

Inspiratsiooniks varem tehtud grupitööde teemad

- Värbamine ja personali voolavus
- Muudatused on saanud normiks. Kuidas selgitada ja müüa muudatusi oma meeskonnas?
- Töötajate motiveerimise tööriistakast juhile, Päästeameti näitel
- Meeskonna motiveerimine ülekoormuse tingimustes
- Juhid on koormatud jooksvate küsimustega ning raske on leida aega organisatsiooni arengu küsimustesse süvenemiseks
- Muutuste juhtimine avaliku sektori organisatsioonis
- Info vähesus versus paljusus. Kuidas tagada ametnikele asjakohase informatsiooni edastamine õigeaegselt?
- Kuidas omaniku mõtteviisi töötajateni viia?
- Inimeste juhtimise pädevuse tõstmine päästekomandos
- Asutuse strateegiliste eesmärkide ja sellest tulenevate ülesannete selgitamine kõikidele teenistujatele selliselt, et igaüks mõistaks/teadvustaks enda rolli selles protsessis
- Tulemustasude mõju avalikus sektoris
- Inimeste leidmine piirangute tingimustes
- Kuidas teha asutuse strateegia iga töötaja omaks
- Töötaja initsiatiivi ja vastutuse suurendamine
- Motivatsiooni hoidmine suurenenud nõudmiste ja vähenenud ressursside tingimustes