



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks

Uute riigi- ja kohaliku omavalitsuse ametnike ja töötajate sisseelamiskoolitusel osalemise põhimõtted ja tingimused¹

Sisseelamiskoolitusi rahastatakse Euroopa Sotsiaalfondi (ESF) ja Rahandusministeeriumi eelarvest. Koolitus on osalejatele tasuta tingimusel, et see läbitakse ettenähtud mahus.

Koolituse ettenähtud osalemise maht on koolituse maht, mis on vajalik teadmiste ja oskuste omandamiseks ehk **osalemine on tasuta juhul, kui osaleja osaleb 3-päevase koolituse puhul vähemalt 2 päeva** ja kinnitab oma osalemise allkirjastades vastavad registreerimisleded.

Katkestamine

Katkestajaks loetakse isik, kes osaleb koolituse kogumahust vähem kui ettenähtud. Samuti isik, kes pärast koolitusele registreerimist jätab koolitusele tulemata ning isik, kes loobub koolituskohast ja talle ei leita asendajat.

Katkestajate kulude hüvitamine

Kui isik, kes on end koolitusele registreerinud, ei läbi koolitust eelpoolnimetatud mahus või jätab osalemata (ning talle ei leita asendajat), siis esitab koolituse läbiviija katkestanud teenistuja asutusele arve koolituskoha maksumuse ulatuses² (koolituskoha hind on märgitud koolituse kutses). St, et asutus võtab endale kohustuse hüvitada koolitusele registreerunu koolituskoha maksumus täies mahus koolituse läbiviijale ehk Sisekaitseakadeemia Täiendusõppe Keskusele osaleja katkestamise korral.

Kui isik teavitab enda mitteosalemisest, siis püütakse osapoolte (asutus, koolituse läbiviija ja Rahandusministeeriumi) koostöös leida loobujale koolituse sihtgruppi kuuluv asendaja. Kui nõuetele vastavat osalejat ei leita, siis on tegemist katkestamisega ning koolituskoha maksumus kuulub katkestaja isiku asutuse poolt hüvitamisele.

Rahandusministeeriumi poolt koostatud kinnituskirja vormi esitamisega kinnitab asutus, et nõustub koolitusel osalemise tingimustega. Koolitusel osaleva(te) isiku(te) asutus võtab koolituse läbiviija ees kohustuse tasuda iga katkestaja koolituskoha hind.

Eesmärk

Koolitusest loobumisel, koolituselt puudumisel ja koolituse katkestamisel kulude tagasi küsimise eesmärk on:

- suurendada osalejate tasuta koolitustel osalemise distsipliini ning seeläbi tagada koolitusele registreerunu osalemine koolitusel mahus, mis on vajalik teadmiste ja oskuste omandamiseks;
- vältida nõ koolituse tühjade kulude tekkimist.

Asutuse võimalused teenistujalt kulude sissenõudmiseks

Koolituse *katkestamisel* tekivad Rahandusministeeriumile nõ tühjad kulud, mis on Euroopa Sotsiaalfondi tingimuste kohaselt mitteabikõlblikud kulud. Koolitusele registreerides kinnitab osaleja, et nõustub Rahandusministeeriumi poolsete tingimuste täitmisega ning osaleb tegevustes mahus, mis on

¹ Tingimused on koostatud rahandusministri 13. märtsi 2015. a käskkirjaga nr 044 kinnitatud toetuse andmise tingimuste ning sinna juurde kuuluva seletuskirja alusel ning tegevuse 12.1.1 „Inimressursi koolitus ja arendamine“ raames läbiviidavate ning Euroopa Sotsiaalfondist ning Rahandusministeeriumi eelarvest rahastatavatel koolitustel osalemise tingimuste alusel.

² Ühe osaleja koolituskoha hind = koolituse maksumus/planeeritud koolitatavate arv. Hind märgitakse kogukuluna ehk sisaldab ka käibemaksu.



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks

vajalik koolituse eesmärgiks olevate teadmiste ja oskuste omandamiseks. Registreerimisel on nõutud osaleja kinnitus, et on oma osalusest teavitanud asutuse koolitus-/personalijuhti ning, et on tutvunud koolitusel osalemise tingimustega.

Asutus on tööandjana kohustatud tagama ametniku/töötaja ameti- või tööalaste teadmiste ja oskuste arendamiseks vajaliku koolituse ja kandma selle kulud. Ametnikul/töötajal on kohustus oma ülesannete asjatundlikuks täitmiseks oma ameti- või tööalaseid teadmisi ja oskusi täiendada. Keskset pakutav uute riigi- ja kohaliku omavalitsuse ametnike ja töötajate sisseelamiskoolitus on ameti- ja tööalaste teadmiste ja oskuste arendamiseks kavandatud tegevus.

Kui asutusele on kaasnenud koolituse kulud ametniku/töötaja koolitusele mitteilmumise tõttu, on teenistuja põhjustanud oma teenistus- või töökohustuse (teadmiste ja oskuste arendamine; tööandja vahendite heaperemehelelik ning sihipärane kasutamine) süülise rikkumisega tööandjale varalise kahju, ning kohustatud selle hüvitama. ATS § 80 või TLS § 72 alusel on asutusel õigus esitada isikule nõue kulude hüvitamiseks. Kui ametniku/töötaja koolitusele mitteilmumine on tingitud tööandjast, siis ei ole alust ametnikult/töötajalt kulude tagasi nõudmiseks.