

Strateegiline tegevussuund (arengukavast)	Alamcsmärk	Seos indikaatoriga	Tegevused ja vahetulemused	Vastutaja	Tähtaeg	Tulemus	Kommentaar	Märkused
1.1 Töötame välja siseturvalisuse ühtse ja integreeritud haridusmodeli ja rakendame seda. Haridusmodel seob kutsealase eelkoolituse, formaalse ja mitteformaalse õppe ning erinevad siseturvalisuse haridusvaldkonnad ühtseks kogu koolitusvajadust katvaks süsteemiks ning loob õppuritele laiemad töövõimalused edaspidiseks. Selline haridusmodel võiks olla üldiseks eeskajuks väikeriigi spetsiifilisele valdkondlikule haridusmodelile		1.2; 1.3	PPA valdkonna haridusmodel on välja töötatud	õppeprorektor, PPK direktori asetäitja	2016 IV kvartal	Tehtud	Valminud 2016/2017 õppeaastal	
		1.4; 1.2	Täiskasvanuhariduse statistika kogumine ja infosüsteem on kooskõlla viidud uue TAKS-i nõuetega	TÖK juhataja	2017 I kvartal	Tehtud	TAKS-ga kooskõlla viidud, andmed EHS-sse kantud.	
		1.1; 1.2; 1.3; 2.2	PPA uue haridusmodeli alusel on uued õppekavad välja töötatud	PPK direktori asetäitja	2017 I kvartal	Tehtud	Valminud 2016/2017 õppeaastal. Tulemuse kirjeldus on varasemas aruandes	
		1.1; 1.2; 2.1; 2.2	Erinevate erialade ja kolledžite koosõppimine ja suuremas mahus ühised õpitegevused on algatatud ja läbi viidud	õppeprorektor, ÖO juhataja, õppekavade juhid	2017 I kvartal	Töös	Eisialgu selgitati välja, mida ja millistes õppekavades on võimalik koos õpetada ning seda arvestati ka õppekavade arendamisel ja muutmisel. 2018/2019 õppeaastast on koostööprojektid planeeritud juba ka õppetöö graafikus ning igal kolledžil on vähemalt üks koosõppeprojekt igal õppeaastal. Lisaks õpetatakse üldõpinguid osaliselt vooorloengutena, kus koos õpivad erinevate erialade õppurid ja ühisõpe toimub lisaks siseturvalisuse ja kriisireguleerimise mooduli raames ühisõppusene. Ka keeleõppe rühmad moodustatakse võimalusel erialade üleselt	
		2.1; 2.2	Valik- ja vabaainete paindlikuma valimise ja ülekandmise põhimõtted on rakendatud	ÖO juhataja	2017 I kvartal	Tehtud	Välja on töötatud uus üldõpingute moodul, millest 1/3 moodustab valikmoodul. 2017/2018 ja 2018/2019 õppeaastal on valikainete nimekirjad ja kolledžite sisendid arvestades ja õppekomisjoni kooskõlasel kinnitatud, lisaks on valikained planeeritud juba ette kolme õppeaasta lõikes. Paindlikumad valikainete valimise ja ülekandmise võimalused on reguleeritud (ÖKE ja VÕTA kord).	
		2.5	Sisekaitseõppe teema riigikaitseõppe ainekavas on välja töötatud	nõunik	2017 II kvartal	Tehtud	Sisekaitseõppe blokk riigikaitseõppes on välja töötatud. SIM koostab sisekaitseõppe bloki õppematerjali.	
		1.4; 1.2	Täienduskoolituse kvaliteedisüsteem on loodud ja rakendatud	TÖK juhataja	2017 II kvartal	Tehtud	Kvaliteedi tagamise põhimõtted ja täiendusõppe korraldamise juhend on väljatöötatud. Kinnitatud rektoraadi koosolekul 18.09.2017	
		1.4; 1.2	Täienduskoolituse võimalike uute sihtrühmade kaardistus ning turundusplaan on koostatud ja rakendatud	TÖK juhataja, kolledžite direktorid, KO juhataja	2017 III kvartal	Tehtud	sihtrühmad on koostöös kolledžite täiendusõppe spetsialistidega kaardistatud.	Tegevus ei kohaldu JK-le tegevusvaldkonnas spetsiifiliseks
		1.1; 1.2; 1.3	Siseturvalisuse õppesuundade haridusmodelid on üle vaadatud ühtse integreeritud haridusmodeli loomiseks	õppeprorektor ja kolledžite direktorid, SJI juhataja	2017 III kvartal	Tehtud	Haridusmodel on valminud 2018 II kvartali lõpus, kinnitatud 13.06.2018 nõukogus. Läbi arutatud SKA-s, partnerametite töötajatega, tutvustatud SIM koosolekul ja nõunike kogus	
		1.1; 1.2; 1.3; 2.2	Siseturvalisuse õppesuundade õppekavad on uuendatud uue integreeritud siseturvalisuse haridusmodeli alusel	õppekavade juhid	2018 I kvartal	Töös	PPK uued õppekavad on välja töötatud ja rakendatud alates 2017/2018 õppeaasta. Moodulprogrammide ja rakendusdokumentide uuendamine ja koostamine veel kestab.	
		2.5	Sisekaitseõppe on laiendatud kuni 15 gümnaasiumile üle Eesti	nõunik	2018 IV kvartal	Töös	Praeguseks on otsustatud, et laiendamine toimub siis, kui uus õppekava välja töötatud. Praegu 12 kooli.	
		2.1; 2.2	Lõputööde ettevalmistamise protseduur on üle vaadatud ja lõpuks samid praktilisemaks muudetud	ÖO juhataja, kolledžite direktorid, SJI juhataja	2017 III kvartal	Tehtud	Muudetud ja täiendatud on lõputöö korda ning lõpuksami korda, sh kasutajasõbralikumaks muudetud dokumentide vorme. Toimunud on õppurite tagasisideseminar lõputööde ja lõpuksamite teemal ning õppeaasta jooksul kaks seminarit lõputööde juhendajatele ja üliõpilastele. JK lõpuksami ülesehitus ning hindamiskriteeriumid on muudetud.	
		2.2; 2.4	Kutseõppe õppekava ainetele on loodud e-tugi (kasv 20% 2017. aasta lõpuks)	kolledžite direktorid, AO juhataja	2017 IV kvartal	Tehtud	Läbi on viidud analüüs kutseõppekavade e-toega kaetuse osas. Tulemus: nelja erineva kutseõppekavaga seotud mooduleid on kokku 38 (sh nii põhi- kui valikõpingute moodulid), millest 4 moodulil (10,5%) on Moodle õpikeskkonnas e-tugi. Nüüdseks valminud ning registreeritud on kolm õppekava: politseiametnik, teabe- ja uurimisametnik ning päästekorraldaja-logistik.	Aastaks 2018 on kõik moodulstruktuurile vastavad õppekavad e-õppe toega

1. Õppetegevus ja elukestev õpe	1.2 Rakendame õppurite paindlikumat ja praktilisemat õppekorraldust	1.2; 1.3	5. taseme õppekavad kutseõppes on välja arendatud	õppeprorektor, ÕO juhataja, õppekavade juhid	2018 I kvartal	Tehtud	5. tasemel on välja töötatud 4 jätkuõppe õppekava: stütiõpetajatele, teabe- ja uurimisametnik, päästemeeskonnajuhid, päästekorraldaja-logistik	Kolledžid täpsustavad oma aastastes tegevuskavades, sest liigutakse erinevates tempodes
		1.3	On loodud võimalused 30+ õppijate kaasamiseks õppetöösse	õppeprorektor, ÕO juhataja, õppekavade juhid	2018 I kvartal	Tehtud	Loodud on siseturvalisuse ühtne integreeritud haridusmudel, mille väljatöötamise käigus keskenduti avatud õpiteedele. Rakendamine ja analüüs käib käsitades õppekavade loomise ja uuendamise. Loodud on e-õppe kursuseid toetamiseks iseseisvat õpet. Politseiametniku kutseõppes on avatud mittestatsionaarne õppevorm, teatud kutseõppe õppekavadel on õppe aega pikendatud hajutamaks koormust töötavatel ja õppivatel inimestel. Jätakuõppe õppekavad on orienteeritud kogunud õppijale. Demineerija õppekaval rakendame alates 2018/2019 õa-st töökohapõhist õpet.	Kolledžid täpsustavad oma aastastes tegevuskavades
		1.1; 1.2; 2.1; 2.1; 2.2	Rakendusõrghariduses on suurenenud praktikate ja praktilise õppe osakaal	õppeprorektor, ÕO juhataja, õppekavade juhid	2018 I kvartal	Tehtud	Praktilise õppe osakaal 2017/2018 õa SKA-s tervikuna oli 33%. Kõrgharidusõppes on lubatud praktilistes ainetes kontaktõppe osakaalu suurendada, lisaks on näiteks politsei valdkonnas mõned moodulid ja nende õpetamise praktika sarnased nii kutse- kui ka kõrgharidusõppes.	
	1.3 Rakendame järjekindlat turundustegevust, sh uute sihtühmade (erivajadustega õppurid, täiskasvanud ümberõppijad, siseturvalisusega seotud valdkondade töötajad jne) kaasamine õppetöösse	2.2; 1.4; 2.5	Uus välisveeb on välja arendatud	KO juhataja	2016 IV kvartal	Töös	Eestikeelne välisveeb valmis. Inglisekeelse kodulehe struktuur koostamisel, arendus tellimisel/töös, vajab tekstide tõlkimist ja arenduse ülespanekut veebi.	
		2.2;	Uue kampaania, sh uutele ja spetsiifilistele sihtühmadele mõeldud turundustegevused on välja töötatud ja rakendatud	KO juhataja	2017 III kvartal	Töös	SKA uus turunduskontseptsioon koos sisseastumiskampaania lahendustega + uue maja infokandjate visuaalsed lahendused on plaanis hankida 2018	
	1.4 Tähtsustame senisest enam õppurite väärtuskasvatuse, üldkompetentside (sh keeleoskuse) ja füüsilise võimekuse arendamist õppetöös ja õppetöövälises tegevuses	2.1; 2.2	SKA AEG uus kontseptsioon ja mitmekesisem kadettide arenguprogramm on välja arendatud	ÕO arendusjuht	2017 I kvartal	Tehtud	Sügisese spordipäeva raames toimus vilistlastega kohtumine, toimunud paremate kadettidega näidistreeninguid. Eelkatsete infot levitati kodulehe kaudu ning info eelkatsete kohta läks ka EOK-le ja spordialaliitudele. Eelkatsetel osalejatel korregeriti vajadusel tehnikat ning julgustati osalema ka järgmistel eelkatsetel ja põhikatsetel. Kadettide suulise eneseväljenduse vabaaine on välja töötatud ning toimus pilootkursusena kevadsemestril 2017, õppejõuks näitlejanna Maarja Mitt. Pärast aine lõppu koguti tagasiside, analüüsiti, korregeriti aine õpiväljundeid, sisu ning läbiviimist. Aine toimus uuesti 2018. a sügissemestril.	?
		1.1; 1.2; 2.1; 2.2	Rakendusõrghariduse üldainete moodul on välja töötatud	õppeprorektor, ÕSK juhataja, õppekavade juhid	2017 I kvartal	Tehtud	Moodul on välja töötatud mahus 30 EAP ja koosneb 4 moodulist (kokku 20 EAP) ja 10 EAP mahus valikmoodulist. Uued moodulid rakenduseid alates 2017/2018 sisseastujatele.	
		1.1; 1.2; 2.1; 2.2	Üldkompetentside integreerimise juhis erialasesse õppesse on välja töötatud ning muutmisele minevates õppekavades on vastavad muudatused sisse viidud	õppeprorektor, õppekavade juhid	2017 II kvartal	Tehtud	Üldkompetentside integreerimise juhis erialasesse õppesse valmis 2016. a lõpus (koostaja Anu Kose) ja on kättesaadav sisseveebis kõigile. Kõik kolledžid on integreerinud üldkompetentse oma õppekavade erialastesse moodulitesse õppekavade muutmise käigus - kõik kutseõppe õppekavad uuendati 2017. a 2. kvartaliks ja enamus kõrghariduse õppekavu 2018. a 2. kvartaliks.	
		2.2	Sporti ja sportlikke eluviise propageeritakse laiemalt kadettide hulgas ning treeningutes ja võistlustel osavõtjate arv on suurenenud, sh on suurenenud ka juhendatud treeningute maht	spordijuht-lektor	2017 II kvartal	Töös	Nii võistlussporti kui tervise tugevdamiseks spordiga tegelemist on propageeritud eri kanalid pidi, sh tudengitest sportiaktiivi kaasates. Olulist spordiaktiivsuse suurenemist ei ole täheldada. Mõnevõrra suurenes juhendatud treeningute hulk Tallinnas ning võistluste osas suurenes võrreldes eelmiste aastatega oluliselt SELLi mängudel osalejate arv.	?
		1.2; 2.2	SKA vilistlaskogu on aktiivsemalt kaasatud kadettide väärtuskasvatuse erinevate tegevuste näol	ÕO arendusjuht	2018 II kvartal	Tehtud	Enamkursuslaste tutvumispäevade raames toimusid kohtumised vilistlastega, kes tutvustasid enamkursuslastele tööd ja tuleviku perspektiive valitud erialal; toimunud on kaks elujuuamiskadeemiat, kaks teatrikilastust.	
		1.2; 2.5	Määratletud on need välisriikide kõrgkoolid, kellega oma õppekavasid võrrelda	kolledžite direktorid, SJI juhataja	2016 IV kvartal	Tehtud	SJI: Õppekavasid on võrreldud Ukraina, USA ja Iisraeli ülikoolidega. Piirivalvelise õppe osas on võrdlusmaterjaliks CCC ja SOF. Riigiti reaksid olema meie lähimud naabrid ja	

	1.5 Arvestame praktikulist ja rahvusvahelist kogemust õppekavade arendamisel, läheme üle integreeritumale õppele ja moodulõppele, mis loob lõpetajatele eeldused tööks (koostöök) ka väljaspool Eestit	1.1; 1.2; 2.2	Kriisireguleerimise valdkond õppekavades on ühtlustatud	õppeprorektor, ÖO juhataja, õppekavade juhid	2017 I kvartal	Tehud	Kriisireguleerimise temaatika õppekavades on kaardistatud ning saadud info põhjal ning arvestades SiM nägemust on välja töötatud üldõpingute plokki moodul Siseturvalisus ja kriisireguleerimine, kus kriisireguleerimise temaatikale on arvestatud 2 EAP ning õpe sisaldab ka üht kõiki erialasid hõlmavat õppust.	
		1.1; 1.2; 2.2; 2.5; 3.5	Rahvusvahelistel harjutustel osalemise võimalusi kadetidele on laiendatud, sh koostööpartnerite ringi ja rahastusvõimalusi	kolledžite direktorid, AO juhataja	2017 III kvartal	Tehud	Toimunud piiritlese koostöö õppus kostöös Läti Riikliku Politseikolledžiga ning jõukasutuse ühine koolitus koostöös Läti, Leedu ja Poola õppeasutustega. Rahastus Erasmus+ , selle raames osalesid meie kadetid kahes projektis: piiritlese koostöö projekt (koostöös Läti Riikliku Politseikolledži ja Leedu Politseikooliga), jõu kasutamine (koostööprojekt Läti, Leedu ja Poola politseiõppeasutustega)	?
		1.4; 2.5; 3.5	SKA rahvusvahelise täienduskoolituse pakkumise võimekus ja vajadus on välja selgitatud	TÖK juhataja, kolledžite direktorid, SJI juhataja	2017 III kvartal	Tehud	Võimekus ja vajadus on väljaselgitatud. Kolledžid jätkavad koostööd oma rahvusvaheliste partneritega.	
		1.1; 1.2; 2.2; 2.5; 3.4; 3.5	SKA tasemeõppe kadetidele pakutakse enam rahvusvahelise mooduli aineid ja nende võimalused õppida koos Erasmus tudengitega on laienenud	ÖO juhataja, kolledžite direktorid, SJI juhataja	2017 III kvartal	Tehud	2017/2018 õa pakuti ERASMUS üliõpilastele valikuks 59 EAP raames aineid ja enamik neist olid avatud ka SKA tasemeõppe õppuritele	
		1.1; 1.2; 1.3; 2.1; 2.2	Üleminek moodulipõhisele õppele rakendusõrghariduses on toimunud	õppeprorektor, õppekavade juhid	2018 III kvartal	Töös	Kolm õppekava on moodulipõhiseks muudetud ning neid rakendatakse alates 2018/2019 õa vastuvõttust. Korrektsiooni eriala õppekava muudetakse moodulipõhiseks alates 2019/2020 õa-st	
		1.1; 2.1; 2.2; 2.4	Kõik uued moodulid on välja töötatud koos e-õppe toega	kolledžite direktorid, SJI juhataja, AO juhataja	2018 IV kvartal	Töös	Protsessiga on võimalik lähemalt tutvuda siin	
	1.6 Suurendame olanikkonna teadlikkust, sh laste teadlikkust siseturvalisuse valdkonnast üldhariduskoolide õpilastele mõeldud õppe mitmekesistamise ja laiendamise teel	1.2; 1.3; 2.1	Siseturvalisuse ametite tutvustatakse potentsiaalsetele õppijatele, sh koostöö ametitega, vilistlaste lugude koostamine ja tutvustamine ning välja on arendatud ja/või kasutusele võetud uued infokanalid, meediumid ja väljundid	kolledžite direktorid, SJI juhataja, KO juhataja, ÖO arendusjuht	2017 III kvartal	Töös	Sügis 2017: Koostatud on 2017/2018 Tegevuskava, mis kooskõlastatakse koostööpartneritega (PPA, PAA, HAK, JM ja MTA) septembri- ja oktoobrikuu jooksul. Tegevused viiakse ellu vastavalt tegevuskavale.	
		2.4;	Interaktiivne õppevahend ja metoodiline käsiraamat sisekaitseõppe läbiviimiseks üldhariduskoolides on välja töötatud	nõunik	2018 II kvartal	Töös	Interaktiivne õppevahend on välja töötatud ja toimub katsetamine Keila kooli baasil.	
	1.7 Suurendame akadeemia kui kutseandja rolli, selleks osaleme siseturvalisuse valdkonna atesteerimises ja kutseüsteemi arendamises	1.2; 1.4	Sisekaitseakadeemia õppeasutusena on taotletud korrakaitseametnike kutse andja õigust	PPK direktor	2016 IV kvartal	Tehud	Korrakaitseametniku 5. taseme kutseksam toimus 1. detsembri 2017a, koolitusel osales ja kutsetunnistus omistati 13-le ametnikule. 2018a oktoobrist alustame uue kursusega KKA 5.taseme ametnike koolitamiseks ning 2019a alustame KKA 6. taseme koolituse ja kutse andmise pakkumisega. Loodud ja kinnitatud on kolm õppekava, TÖKst aitab tööd koordineerida Aire Luts-Vähejaus.	
		1.2; 1.4	Sisekaitseakadeemia õppeasutusena on taotletud päästeala kutsete andja õigust	PÄK direktor	2017 IV kvartal	Tehud	Kutseõppeõppe õppekavadele (päästja, päästemeeskonna juht, päästekorraldaja ja päästekorraldaja-logistik) kutse andja õigus saadud. Kõrgharidusõppe õppekavade osas taotlust ei esitata.	
2. Arendame teadlikkust ja oskusi	2.1 Arendame välja suutevõimekuse rakendusuringuteks vastavalt Siseministeeriumi haldusala ja teiste riigiasutuste siseturvalisusealastele uurimisvajadustele ja julgeolekukeskkonna muutustele, kaasates nii riigisisest kui ka rahvusvahelist ekspertiisi, samuti üliõpilasi	1.5; 2.3; 3.1; 3.5	SKA-s töötab kuni kolm täiskohaga teadurit	SJI juhataja	2016 IV kvartal	Töös	Töölle on võetud kaks täiskohaga teadurit.	
		1.5; 2.3	Kokku on lepitud teadussuunad SiM-i haldusala ja teiste siseturvalisuse ja sisejulgeolekuga seotud riigiasutustega	arendusprorektor, SJI juhataja, SiM	2016 IV kvatral	Tehud	Teadurite valdkonnad: ränne ja radikaliseerumine (H. Maasing) ja strateegiline kommunikatsioon ja psühholoogiline kaitse (D. Kaljula).	
		1.5; 2.2	Üliõpilasi kaasatakse enam uurimisgruppidesse ja rakendusuringute läbiviimisse	SJI juhataja, õppekavade juhid	2017 II kvartal	Tehud	Magistreante kaasati uuringu "Radikaliseerumise olukord Eestis" andmete kogumisel.	
	2.2 Võtame kasutusele uusi (digi)tehnoloogiaid ja õppevahendeid, olles Euroopas esimene valdkondlik rakenduskool, kes imutab	1.1; 2.2; 2.4; 1.4;2.4; 2.5; 4.2; 4.4	Vajalike e-kursuste, -õppematerjalide ja -vahendite tootmise süstemaatiline kasvamine (35 tk aastas) ja uute toodete segment on suurenenud (mobiilõpe, droon jt). On koostatud protsessikirjeldus, millega kaalutakse õppematerjalide viimist õppeinfosüsteemi OIS asemel õpikeskkonda Moodle	kolledžite direktorid, SJI juhataja, AO juhataja	2017 III kvartal	Tehud	2016_17_õppe_kokkuvõtte.docx	

2. Arendustegevus ja rakendusuuringud	õppeprotsessidesse liit- ja hübriidrealsed õpikeskkonnad	2.4; 2.5; 4.2; 4.4	TARGET projekti raames on valminud ja rakendatud kuus liit- ja hübriidrealsusele tuginevat õpikeskkonda	arendusprorektor	2018 II kvartal	Töös	Testimine ja lahenduste esitlemine toimub SRIEE konverentsi jätkutritusena- projekt jätkub järgmisel aastal. Selle hooaja tööd on tulemuslikult ellu viidud. Pärast esimesi testimise perioodi lõppu tehakse täiendavad parandused.	
	2.3 Arendustegevuste peamiseks suundadeks on uuringute ja kogemuste kaudu saadud teadmiste rakendamine uute õppevahendite, seadmete tootmiseks, akadeemiaga seotud protsesside, sisetunde ja teenuste juurutamiseks või nende oluliseks täiustamiseks akadeemias viljeletavate õppe- ja teadusdisipliinide ulatuses	2.5; 4.4	Suurenenud on algatatud arendustegevuste ja osaletud projektitaotluste maht (8 projektitaotlust aastast)	arendusprorektor, AO juhataja	2017 IV kvartal	Tehtud	keskmiselt on algatanud 8 projekti aastas. Hetkel töös 24tk. Edasine projektide maht sõltub EL rahastusmeetmetest. Ette on näha kahanevat trendi.	
		2.4; 2.5; 4.2; 4.4	Teadustegevust toetav uus massandmete analüüsi- ja visualiseerimiskeskond on kasutusele võetud	arendusprorektor	2017 IV kvartal	Tehtud	Platvorm on installitud. Hetkel kasutame sama eesmärgi saavutamiseks ARCGIS litsentse- kui andmete maht suureneb oluliselt või tuleb konkreetne tellimus kasutame LUCIADi toodet	?
3. Partnerlus Eestis ja väljaspool	3.1 Panustame piiritletusse turvalisusesse ja sisejulgeoleku valdkonda laiemalt	1.2; 1.4	Avatud akadeemia põhimõtted on üle vaadatud ja edasine toimimine kokku lepitud	arendusprorektor, õppeprorektor	2016 IV kvartal	Tehtud	Põhimõtted on läbi arutatud erinevate osapooltega ja tegevussuunad kokku lepitud 2017. aastal	
		1.4; 2.5	Teenistukoorte koolituskeskuse arenguplaan, eesmärgiga luua ametite vaheline teenistukoorte koolituskeskus, on välja töötatud	PPK direktor, PPK teenistukoorte koolituskeskuse juht	2017 I kvartal	Tehtud	TKKK koolitab koerajuhte ja teenistukoeri PPA-le, MTA-le, Just.Min. VT-le. Arengukava tehtud 2017, täitmine toimub jooksvalt	
		3.5;	EL Eesti eesistumine ja sellega seotud üritused koostöös SiM ELVOga on ette valmistatud ja ellu viidud	AO juhataja, EL eesistumise teema- ja valdkonnajuhid, PPK nõunik, SiM	2017 IV kvartal	Tehtud	1) Üritus: Euroopa Pommigruppide võrgustiku EODN (European Explosive Ordnance Disposal Network) konverents ja treening. Ametlik ingliskeelne nimetus „EOD/CBRN Conference/Seminar & Training“ 08-11.08.2017. Tänukirj EUROPOL direktorilt suurepärase korraldamise eest. 2) Üritus: CEPOL seminar südamuskohta töö kvaliteedi kontrolli ja selle tagamine (koostöös ENFSI) (EN) CEPOL seminar Quality control and assurance of the crime scene investigation/ examination (with ENFSI). Arutud üritus oli CEPOL Haldusnõukogu juhtorgani trio rolli üle võtmise asendustõrjutus kokkuleppele RK ja SM-ga.Millal: 04-08.09.2017 3) Üritus: CEPOL Haldusnõukogu kohtumine Millal: 15-16.11.2017	
		2.5;	Võimaluste kaardistamine tuleohutuse õpetamisel koostöös teiste kõrgkoolidega on läbi viidud	PÄK direktor	2017 IV kvartal	Töös	Tähtaeg 01.07.2018	
		1.1; 1.2; 1.3	Vilistlaste ja töandjate rahulolu-uuring on välja töötatud ja läbi viidud	ÕO arendusjuht	2017 tulemused töandjate seminaril aprill 2017 ja 2019 III kvartal	Tehtud	Rahulolu-uuringud töötati välja ning viidi läbi 2017. a alguses koostöös ettevõttega HeiVal Consulting. Tulemused on analüüsitud ning esitletud (töandjate seminar, Vanglaekspress jne).	
		1.2; 2.2; 3.3; 3.4; 3.5; 3.6	Rahvusvahelise mooduli arendamisvõimalused koostöös teiste väliskõrgkoolidega on kaardistatud	AO juhataja, ÕO arendusjuht	2017 III kvartal	Töös	Toimus arutelu Erasmus+ strateegilise koostööprojekti "Leadership and Management in Crisis" mahus 30 EAP osas. Projekti eestvedaja Laurea University of Applied Sciences (PÄK). Märtsis sellest projektist loobusime, kuna projekti profiil SKA'le lisandväärtust ei oleks toonud. Vajalik ühine otsus, kas selle teemaga edasi minna või ei.	?
	3.2 Toetame õppurite, õppejõudude ja teadurite mobiilsust ja töötame välja rahvusvahelisi õppekavu ning ühismooduleid	1.2; 2.2; 3.3; 3.4; 3.5; 3.6	Mobiilsustegevust toetavate koostööpartnerite võrgustik on laienenud, st igal kolledžil on kuni 5 kindlat koostööpartnerit, kellega toimuvad regulaarsed üliõpilaste ja õppejõudude vahetused	kolledžite direktorid, SIJ juhataja, AO juhataja	2017 IV kvartal	Töös	SJI-i toimuvad regulaarsed üliõpilaste ja õppejõudude vahetused Saksamaa Politseilülikooliga Münsteris. PPK-i on kindlad koostööpartnerid: Mecklenburg-Vorpommerni Güstrowi Akadeemia, Niedersachseni Politseiaadeemia, Soome Politseikõrgkool, Legionowo Politsei Õppekeskus, Läti Riiklik Politseikolledž, Leedu Politseikool, Hollandi Politseiaadeemia ja Canterbury Christ Church University. Kahe viimase kõrgkooliga toimuvad Erasmus vahetused. PÄK Lviv State University of Life Safety (Erasmus+); University of Applied Police Sciences (Erasmus+); Sting Academy (Erasmus+); Academy of the Ministry of Internal Affairs of Georgia	Puudu JK, FK
		1.2; 2.2; 3.3; 3.4; 3.5; 3.6						

4. Kaasaegne õpi- ja töökeskkond	4.4 Suurendame õppematerjalide kättesaadavust	1.1; 2.2; 2.4	Õppejõudude digipädevuste arengut on toetatud, sh õppejõudude teavitamine olemasolevatest võimalustest, praktikumide sari õppejõududele, mis toetab digitaalsete toetavate õppeainetele, samuti aktiivõppe rakendamist õppeprotsessis digivahendite kaasabil ning õppejõudude haridustehnoloogiline nõustamissüsteem on välja töötatud ja rakendatud	AO juhataja	2017 IV kvartal	Tehud	KoostöösTÖK-ga korraldatud koolitusprogrammide alusel erineva sisuga koolitusi - digipädevuse üldine taseme tõstmine, GeoSKA.	
		2.2;	Õppematerjalidele juurdepääs on suurenenud, sh on leitud võimalusi olemasolevate õppematerjalide levitamiseks elektroonilisel kujul ning kajastada kohustusliku kirjanduse loeteludes enam teadusandmebaaside vahendusel kättesaadavaid materjale	raamatukogu juhataja, ÕO juhataja, AO juhataja	2018 II kvartal	Tehud	Digiriidil on e-raamatud, e-õpilastööd, rakendusuuritud ja e-õppevahendid. SKA raamatukogu on nähtav paljudele teiste kõrgkoolide ja ülikoolide õppejõududele ja tudengitele.	
	4.5 Edendame rahvusvahelist õpi- ja töökeskkonda, et avardada töötajate ja õppurite maailmavaadet, arendades kultuurilist intelligentsust ja võõrkeeleoskust rahvusvahelises elu- ja töökeskkonnas toimetulekuks	2.5; 4.4	Projektijuhtimise arenguprogramm on välja töötatud ja rakendatud	AO juhataja, TÖK juhataja	2016 IV kvartal	Tehud	Arenguprogrammi esimene grupp on lõpetanud.	
		2.5; 3.5	Õppejõudude inglise keele oskuse tase on kaardistatud ja toimib aastaringne keeleõpe	keelekeskuse juhataja	2016 IV kvartal	Tehud	Õppejõudude inglise keeleoskuse tase on kaardistatud vabatahtlikkuse elusel, toimusid kursused Tallinnas ja Paiksel, 2017 sügis, kevad, 2018 sügis ja kevad. Alates 2018 sügis toimuvad keelekursused teistsuguse formaadi järgi (sh väljasõit koos keeleõppega)	
		1.2; 2.2; 3.3	Uus keeleõppe süsteem on loodud ja juurutatud, sh on laiendatud LAK õppe rakendamine	keelekeskuse juhataja	2017 II kvartal	Tehud	Uue keeleõppesüsteemi esimene vahearuanne on juunis 2018 (vahetamine 2.kursuse üliõpilastel toimub mai - juuni 2018)	
		1.2; 2.2; 3.3	Kultuuridevaheliste erisuste õppeaine kõrgtasemeõppe õppekavades on rakendatud	ÕO juhataja, kolledžite direktorid	2017 IV kvartal	Tehud	Üldainete mooduli uuendamise tarbeks moodustati eraldi töörühm.Üldõpingute plokki tarbeks on välja töötatud moodul Siseturvalisus ja kriisiregulatsioon, kuhu on integreeritud kultuuridevaheliste erisuste temaatika (~20 tundi). Moodul on sisse viidud kõikidesse alates 2017/2018 õa vastuvõetud rakendatavatesse rakenduskõrghariduse õppekavadesse. Kultuuridevaheliste erisuste temaatika on seoses ka politseiametniku kutseõppe õppekavas.	
	5.1 Kujundame välja akadeemia ühise identiteedi	2.2;	CVI rakenduskava on valminud ja rakendatud	KO juhataja	2016 IV kvartal	Tehud	CVI on kasutusel	Kas keegi oskab kommenteerida, mis tähendab veel eraldi CVI rakenduskava??
		2.2; 2.5	SKA kvartaalse ajakirja kontseptsioon on välja töötatud ja ilmunud on esimene number	KO juhataja	2016 IV kvartal	Tehud	Verbis Aut Re ilmub regulaarselt (3 korda aastas), vaja täpsustada selle eesmärgi ja sisu, eesmärgiks tsiteeritavus ajakirjanduses, olulised siseturvalisust puudutavad teemapäsitused, sisejulgeoleku alased haridusteemad ja tulevikkuvaatamine	
	5.2 Muudame põhiprotsessid efektiivsemaks ja võtame kasutusele teenuspoliitika	üldine mõju	Kirjeldatakse SKA teenused ja põhiprotsessid	AO juhataja, ÜO juhataja, RO juhataja	2017 II kvartal	Tehud	Kokku 22 teenuse kirjeldust - 4 põhi; 18 tugi. Võimalik tutvuda siin	Võimalik tutvuda siin
	5.3 Arendame paindlikku palga- ja töötajapolitiikat, mis võimaldab pelgata valdkonna parimad eksperdid	4.1;	Paindlikkust toetavate töötasustamise ning koormuse arvestamise põhimõtted on kehtestatud ning edukalt rakendatud	ÜO juhataja	2016 IV kvartal	Tehud	Vastavaid valdkondi reguleerivad õigusaktid on välja töötatud, nende rakendamist on analüüsitud ning parendused teostatud.	
		4.1; 4.4	Kaugtööd, osalise tööaja kasutamist ning projektipõhist tööd võimaldavad regulatsioonid on üle vaadatud ning uuendatud - Ettepanek sõnastada tegevus järgmiselt "Suurendatud on töötajate mitterahalise motiveerimise võimalusi."	ÜO juhataja	2018 IV kvartal	Töös	Alates 01.01.2018 hüvitatakse töötajatele osaliselt sporditegevusega seotud kulud; alates 01.01.2017 makstakse haigestumise või vigastuse korral haiguslühivõitu 2-8 päeva eest 70% töötasust; alates 2017 säilitatakse õppekõnnemiste ajaks töötasu.	
		4.1;	Eriteenistajate gruppide lõikes on tehtud palgaanalüüs ning antud sisend SIM valitsemisala üles soovpalkade kokkuleppele	ÜO juhataja	2017 IV kvartal	Tegemata	Antud tegevus on SIMi poolt juhitud. Tegevuse oas ei ole laaks aastat info ega ülesandeid laakunud, mistõttu tundub, et ei ole ministeeriumi ülesannete hulgas enam. Teen ettepaneku võtta rakenduskavast välja	
		4.1;	Akadeemia palgad on vähemalt avaliku sektori palkade mediaantasemel. Ettepanek sõnastada tegevus järgmiselt "Akadeemia palgad on konkurentsivõimelised olenevalt ametirühmitist nii avaliku sektoriga, partnerametite kui koolidega"	ÜO juhataja	2019 IV kvartal	Töös	2016 ning 2017 aastal toimus SKA palkade korrigeerimise I ning II etapp, kus muudeti nii õppejõudude kui ka tugiteenistajate palkasid. 2018. aasta alguses tõsteti kõikide töötajate põhipalkasid 3%. 2019. aasta alguses on eelarveliste vahendite olemasolul planeeritud seda samuti teha.	
		3.1;	Vaba semestri andmise protseduuri reegleid on lihtsustatud	ÜO juhataja	2016 IV kvartal	Tehud	Vaba semestri protseduurikar on lihtsustatud, vaba semestri andmise põhimõtted on lihtsustatud välja töötatud dokumenti "Töötajate professionaalse arengu toetamise põhimõtted"	

CVI rakenduskava

5. Efektivne ja innovaatiline organisatsioon	5.4 Toetame paindlikkust doktorantide karjääriplaneerimises	3.1;	Vähemalt kahele doktorandile on võimaldatud doktoritöö lõpetamiseks osakoormusega töötamine, sh teaduri ametikohal	ÜO juhataja, kolledžite direktorid, SII juhataja	2019 I kvartal	Tehtud	PPK-st on doktoritööpinguteks kasutanud vaba semestrit Üle Vanaisak, JKst Erik Rüütel, PAKist Kadi Luht. Loodud on võimalused vaba semestri kasutamiseks ning koormuste planeerimise võimalused toetavad paindlikkust doktoritöö lõpetamiseks.	?
		3.1;	Vähemalt kahele kvalifikatsiooniuuele vastavale doktorandile on võimaldatud pärast edukat doktoritöö kaitsmist jätkata akadeemias teaduri või dotsendi ametikohal	ÜO juhataja, kolledžite direktorid, SII juhataja	2019 IV kvartal	Töös	Ettepanek võtta rakendusloetel antud tegevus välja. Doktorantide jätkamine dotsendi või teaduri ametikohal sõltub suuresti isiku enda motivatsioonist ning üksuse vajadustest. Ei ole rakendusloetel kohane tegevus.	?
		3.1;	Loodud on võimalused toetada doktorante nende õpingutes ning karjääris	ÜO juhataja	2018 II kvartal	Tehtud	Välja on töötatud "Töötajate professionaalse arengu toetamise põhimõtted", milles kirjeldatud lihtsustatud kujul vaba semestri andmise põhimõtted, alustatud on doktorikooliga, doktoritööpinguid arvestatakse akadeemilise töötaja põhitööülesannete ehk TAI hulka. Välja on töötatud "Akadeemilise töötaja karjääri kirjeldus".	
	5.5 Muudame tugifunktsioonid efektiivsemaks	üldine mõju	Lähetuste ning koolituste korraldus ja arvestus toimub riigitöötaja iseteenindusportaalil	ÜO juhataja, AO juhataja, TÖK juhataja, RO juhataja	2016 IV kvartal	Tehtud	Lähetuste ning koolituste info kajastub RTIPis.	
		üldine mõju	Üleminek riigilesele tekkepõhisele eelarvestamisele on toimunud	RO juhataja	2016 IV kvartal	Tehtud	2017. a riigieelarve on koostatud senise kassapõhise printsiibi asemel tekkepõhiseks. See loob eeldused ka selgemaks SKA sisse eelarve planeerimiseks ja aruandluseks, sest hetkel on riigieelarve kassapõhine ja asutuse eelarve tekkepõhine.	
		üldine mõju	Varahaldustarkvara TIU kasutuselevõtt on toimunud	RO juhataja, HO juhataja	2017 I kvartal	Tehtud	Varahaldustarkvara TIU on kasutusele võetud	
		üldine mõju	Kasutusele on võetud kaasaegne ning enim võimalusi pakkuv dokumendihaldussüsteem Delta	ÜO juhataja	2017 II kvartal	Tehtud	Delta võeti kasutusele 2017 III kvartal	
		2.2; 1.2	Õppekorralduslike dokumentide analüüs ja sellele tuginev dokumentide uuendamine on läbi viidud	õppeprorektor, ÜO juhataja	2017 II kvartal	Tehtud	Eesmärgi täitmiseks moodustati eraldi töörühm, kuhu olid kaasatud kõikide õppeüksuste esindajad. Kõik regulatsioonid said kooskõlastuse õppekomisjonilt. Uuendatud ja kinnitatud on 2018. a suveks: 4 SKA nõukogu kinnitatavat, 3 rektori käskkirjaga, 5 õppeprorektori käskkirjaga kinnitatavat regulatsiooni ja 1 rektoraadi protokollilise otsusena kinnitatud põhimõtete kogu.	
		üldine mõju	SKA haldustegevuse läbipaistvus on suurenenud ja regulatsioonid on uuendatud	HO juhataja	2017 IV kvartal	Tehtud	SKA haldustegevuse läbipaistvuse suurendamiseks on kasutusele võetud ametisõidukite gps jälgimissüsteem. 2017 aasta IV kvartalis viiakse läbi sõiduautodesse GPS seadmete rendi hange. Hanke tulemusel paigaldakse sõidukitesse isikutuvastamise süsteem ning sõidupäevikud lähevad elektrooniliseks. Tulenevalt sellest on vaja kord kohaldada. 01.09.2017 jõustus uus riigihangete seadus. Muutusi oli mitmeid mh suurenesid piirmäärad. Sellest tulenevalt peab üle vaatama nn väikekostude korraldamise. Kõikidest maudatustest tulenevalt on vaja SKA riigihangete korda uuendada. Jõustumise tähtaeg 01.01.2018	
		üldine mõju	Arengu- ja hindamisvestluste läbiviimiseks on võetud kasutusele haldusala ülene keskkond ning metoodika	ÜO juhataja	2017 IV kvartal	Tegemata	Tegemist on SIMi juhitud protsessiga, mis ei tundu SIMi jaoks prioriteetne ning mille edasiminekute osas ei ole näha kindlat tegevuskava ega ajakava. Ettepanek võtta SKA rakendusloetel välja.	?
		üldine mõju	Uute töötajate sisse-elamine toimub tulemuslikult ning organisatsiooni eesmärgi toetavalt	ÜO juhataja	2018 IV kvartal	Töös	Uus tegevusloetel. Vajadus sisse-elamise protseduurika uuendamise järele on tõstatatud praegusest praktikast. Sisse-elamise toetamine toimub akadeemias koooniliselt ning olenevalt juhi juhtumisest sellesse. Selliselt aga ei toeta me uute inimeste tööle tulekut ning võimalikult kiiret kohanemist.	
	5.6 Hindame süsteemselt kvaliteeti ja kavandame selle põhjal arendusprotsesse	1.2; 2.2	Akadeemia-ülene digitaalsete õppevahendite kvaliteedi seiresüsteem on välja töötatud ja rakendatud	AO juhataja	2017 III kvartal	Tehtud	Digitaalsete õppevahendite kvaliteedi hindamisel kasutatud indikaatorid: • Digitaalne õppevahend on struktuurset loogiline e-kursuse (mooduli) osa õpikeskkonnas Moodle • Digitaalsete õppevahendite kohustuslikud osad. o Sissejuhatav osa ja planeerimine (kalender/kava/esileht) o Hindamis- ja tegevusloetel. Hindamine ohtu-damiskriteeriumid	
		üldine mõju	Töötajate rahulolu- ja/või pühendumuse uuringu uus metoodika on välja töötatud ja rakendatud	ÜO juhataja	2017 IV kvartal	Tehtud	Töörauhulu- ja pühendumuse uuring viidi uue metoodika alusel läbi 2017. aasta lõpus.	
		1.1; 1.2	Institutsionaalse akrediteerimise aruanne on ette valmistanud	rektor	2017 IV kvartal	Töös	Raporti mustand on valmis ning tuleb ühiselt arutellu 14-15.06 Rektoraadi istungil.	2018 II kvartal